

## **ACUERDO SALARIAL EN EL CONVENIO COLECTIVO"E" SINERGIUM BIOTECH.**

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 5 días del mes de junio del año 2018, entre la FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE TRABAJADORES DE LA SANIDAD ARGENTINA (FATSA), Personería Gremial 156, con domicilio en Dean Funes 1242 de la Ciudad de Buenos Aires, representada por Carlos West Ocampo, Héctor Daer y Néstor Genta, por una parte y por la otra, SINERGIUM BIOTECH S.A. con domicilio en Avenida Roque Sáenz Peña 995 1er. Piso oficina "A" de la ciudad Autónoma de Buenos Aires representada por Ariel Aldo Martinez y Leonardo Damian Melchiori en su carácter de apoderados generales, expresan:

### **Consideraciones Preliminares.**

- Las partes oportunamente han celebrado un Convenio Colectivo de Trabajo con ámbito de aplicación para la empresas aquí representadas, rigiendo para el personal técnico, administrativo y operario del Laboratorio, habiendo sido oportunamente homologado por el Ministerio de Trabajo Empleo y seguridad social de la Nación y registrado bajo el número 1426/14 "E";

### **Acuerdan:**

PRIMERA: Las partes ratifican la plena vigencia de todas las cláusulas del Convenio Colectivo de Trabajo "E" Sinergium Biotech 1426/14 y las sucesivas reformas introducidas a través de posteriores negociaciones colectivas, con excepción de las que se modifican por presente acuerdo.

SEGUNDA: Salarios Básicos: Las partes acuerdan un incremento de los salarios básicos de todos los trabajadores encuadrados en el Convenio Colectivo Sinergium Biotech "E" conforme se expresa en las escalas que se detallan a continuación.

Las nuevas escalas salariales acordadas tendrán vigencia a partir del primero de mayo de 2018 y del primero de Julio de 2018.

| <b>CATEGORIAS</b>                                | <b>SAL. BASICO</b> | <b>SAL. BASICO</b> |
|--------------------------------------------------|--------------------|--------------------|
|                                                  | <b>may-18</b>      | <b>jul-18</b>      |
| <b>PERSONAL C/TIT<br/>UNIVERSIT. CATEGORIA A</b> | 51.678             | 54.398             |

|                                                  |        |        |
|--------------------------------------------------|--------|--------|
| <b>PERSONAL C/TIT<br/>UNIVERSIT. CATEGORIA B</b> | 48.911 | 51.485 |
| <b>OPERARIO LIDER</b>                            | 46.142 | 48.570 |
| <b>OPERARIO<br/>ESPECIALIZADO</b>                | 40.136 | 42.248 |
| <b>OPERARIO CALIFICADO</b>                       | 35.093 | 36.940 |
| <b>OPERARIO SEMI<br/>CALIFICADO</b>              | 31.385 | 33.037 |
| <b>OPERARIO NO<br/>CALIFICADO</b>                | 27.593 | 29.045 |
| <b>AUXILIAR PRIMERA</b>                          | 45.214 | 47.593 |
| <b>AUXILIAR SEGUNDA</b>                          | 35.093 | 36.940 |
| <b>AUXILIAR TERCERA</b>                          | 27.593 | 29.045 |
| <b>AGENTE PROMOCION</b>                          | 45.214 | 47.593 |

Las partes acuerdan que la escala de salarios básicos se actualizarán nuevamente en forma automática en el mes de enero de 2019 de la siguiente manera:

Una vez publicado el Índice de Precios al Consumidor – IPC Nivel General - Nacional por parte del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INDEC), los salarios básicos de todos los trabajadores encuadrados en el presente convenio se actualizará en el mismo porcentaje que la diferencia entre, el aumento del IPC para el período enero/diciembre de 2018 y el porcentaje del aumento otorgado al mes de julio de 2018. A tal efecto, se realizará la actualización tomando como base de cálculo las escalas vigentes al mes de abril de 2018.

Si el índice IPC Nivel General Nacional publicado por el INDEC fuese igual o inferior al aquí acordado para el mes de Julio la escala de salarios básicos no se modificará.

**TERCERA: Día de la Sanidad - Asignación de carácter excepcional No Remunerativa de pago único:** las partes acuerdan que con motivo de la celebración del día del Trabajador de la Sanidad el 21 de septiembre, las empresas abonarán durante el mes de septiembre y antes del día 20 de dicho mes una asignación no remunerativa de pago único y carácter excepcional, de PESOS UN MIL DOSCIENTOS TREINTA Y SIETE (\$ 1.237) para todos los trabajadores encuadrados en el Convenio Colectivo de Trabajo 1426/14 E, con independencia de la categoría y/o antigüedad que posean.

**CUARTA:** “Asignación Única No Remunerativa Fin de Año”. La empresa abonará por única vez a todo el personal comprendido en el CCT, una “*asignación no remunerativa Fin de Año*” de pesos SEIS MIL CIENTO SESENTA Y TRES (\$ 6.163). Este importe se pagará juntamente con las remuneraciones del mes de Diciembre 2018.

**QUINTA:** “Asignación Única No Remunerativa Vacacional”: La empresa abonará por única vez a todo el personal comprendido en el CCT 1426/14, un “*asignación no remunerativa vacacional*” de pesos CUATRO MIL NOVECIENTOS TREINTA (\$ 4.930). Este importe se pagará juntamente con las remuneraciones del mes siguiente al del goce de la licencia anual ordinaria devengada y correspondiente al año 2018/19.

**SEXTA:** “Asignación Única No Remunerativa”: La empresa abonará por única vez a todo el personal comprendido en el CCT, una “*asignación no remunerativa*” de pesos CUATRO MIL TRESCIENTOS TREINTA (\$ 4.330). Este importe se pagará juntamente con las remuneraciones correspondientes al mes de marzo de 2019.

**SEPTIMA: Cuota de Solidaridad:** se establece para todos los beneficiarios del Convenio Colectivo de Trabajo, un aporte solidario a favor de la Federación de Asociaciones de Trabajadores de la Sanidad Argentina, equivalente al 1% de la remuneración integral mensual a partir del 1º de mayo de 2018. Los trabajadores afiliados a los sindicatos de primer grado adheridos a FATSA, compensarán este aporte con el mayor valor de la cuota asociacional. La Empresa actuará como agente de retención del aporte solidario y realizará el depósito correspondiente en forma mensual en la cuenta especial de FATSA, a través de las boletas de pago disponibles a través del sitio web [www.sanidad.org.ar](http://www.sanidad.org.ar) Este aporte

estará destinado entre otros fines a cubrir los gastos realizados y a realizarse en la gestión, concertación y defensa de la aplicación del convenio colectivo, al desarrollo de la acción social y la constitución de equipos técnicos y profesionales que posibiliten el crecimiento solidario de los beneficios convencionales, contribuyendo a una mejor calidad de vida para los trabajadores y sus familias. Este aporte tendrá la misma vigencia del acuerdo.

**OCTAVA: Contribución extraordinaria:** Las empresas comprendidas en el ámbito de aplicación del CCT 1264/14 "E" realizarán un aporte extraordinario, adicional al establecido en el artículo 33 del Convenio Colectivo, a favor de la Federación de Asociaciones de Trabajadores de la Sanidad Argentina, con idéntico destino y finalidad al definido en la convención colectiva, de conformidad a lo dispuesto en el artículo 9° de la Ley 23.551, por esta única vez, consistente en una suma de pesos TRES MIL CUATROSCIENTOS CINCUENTA (\$ 3.450) la que se abonará en seis cuotas de pesos QUINIENTOS SETENTA Y CINCO (\$ 575) con vencimiento el 15/07/18, 15/09/18, 15/11/18, el 15/01/19, 15/03/19 y el 15/05/19 o el día hábil siguiente en su caso. El depósito se realizará en la misma cuenta, con las mismas boletas de depósito y el mismo procedimiento que la contribución del artículo 37, en la cuenta especial de FATSA que se encuentran a disposición en el sitio web [www.sanidad.org.ar](http://www.sanidad.org.ar)

**NOVENA:** El presente acuerdo tendrá una vigencia de 12 meses a partir del 1 de mayo del año 2018 y hasta el 30 de abril de 2019.

**DÉCIMA:** Las partes manifiestan que han participado en el presente acuerdo, los delegados de personal en los términos establecidos en la legislación vigente y se comprometen a presentar este acuerdo para su ratificación ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación a efectos de su homologación e incorporación al Convenio Colectivo de Trabajo 1426/14 "E".

A tal efecto, se obligan a comparecer a la audiencia de ratificación que designe el Ministerio de Trabajo como paso previo a dicha homologación, conjuntamente con los delegados de personal

PARTE SINDICAL

PARTE EMPRESARIA