

ACUERDO SALARIAL EN EL CONVENIO COLECTIVO "E" SINERGIUM BIOTECH.

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 21 días del mes de julio del año 2025, entre la FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE TRABAJADORES DE LA SANIDAD ARGENTINA (FATSA), Personería Gremial 156, con domicilio en Dean Funes 1242 de la Ciudad de Buenos Aires, representada por Héctor Ricardo Daer, Carlos West Ocampo y Néstor Genta, por una parte y por la otra, SINERGIUM BIOTECH S.A. con domicilio en Avenida Roque Sáenz Peña 995 1er. Piso oficina "A" de la ciudad Autónoma de Buenos Aires representada por Leonardo Damian Melchiori en su carácter de apoderados generales, expresan:

Consideraciones Preliminares.


- Las partes oportunamente han celebrado un Convenio Colectivo de Trabajo con ámbito de aplicación para la empresas aquí representadas, rigiendo para el personal técnico, administrativo y operario del Laboratorio, habiendo sido oportunamente homologado por el Ministerio de Trabajo Empleo y seguridad social de la Nación y registrado bajo el número 1426/14 "E";

Acuerdan:

PRIMERA: Las partes ratifican la plena vigencia de todas las cláusulas del Convenio Colectivo de Trabajo "E" Sinergium Biotech 1426/14 y las sucesivas reformas introducidas a través de posteriores negociaciones colectivas, con excepción de las que se modifican por presente acuerdo.

SEGUNDA: Salarios Básicos: Las partes acuerdan un incremento de los salarios básicos de todos los trabajadores encuadrados en el Convenio Colectivo Sinergium Biotech "E" conforme se expresa en la escala que se detallan a continuación, la misma posee vigencia 01/07/2025.

CATEGORIAS	SAL. BASICO
	jul-25
PERSONAL C/TIT UNIVERSIT. CATEGORIA A	3.276.605
PERSONAL C/TIT UNIVERSIT. CATEGORIA B	3.101.076




OPERARIO LIDER	2.925.517
OPERARIO ESPECIALIZADO	2.544.792
OPERARIO CALIFICADO	2.225.010
OPERARIO SEMI CALIFICADO	1.989.947
OPERARIO NO CALIFICADO	1.749.452
AUXILIAR PRIMERA	2.866.733
AUXILIAR SEGUNDA	2.225.010
AUXILIAR TERCERA	1.749.452
AGENTE PROMOCION	2.866.733

Las partes acuerdan que en los meses de octubre de 2025 y enero de 2026 se reunirán para revisar los valores de los salarios básicos, asignaciones no remunerativas y contribuciones aquí acordadas.

TERCERA: “Asignación Única No Remunerativa Fin de Año”. Las partes acuerdan ajustar el valor de la “*asignación no remunerativa Fin de Año*”, oportunamente acordada, a la suma de pesos TRESCIENTOS SETENTA Y UN MIL DOSCIENTOS VENTICUATRO (\$ 371.224). Este importe se pagará juntamente con las remuneraciones del mes de Diciembre 2025.

CUARTA: “Asignación Única No Remunerativa Vacacional”: Las partes acuerdan ajustar el valor de la “*asignación no remunerativa vacacional*”, oportunamente acordada, a la suma de pesos DOSCIENTOS NOVENTA Y SEIS MIL NOVECIENTOS CINCUENTA Y CINCO (\$ 296.955) a partir del 01/07/2025. Este importe se pagará juntamente con las remuneraciones del mes siguiente al del goce de la licencia anual ordinaria devengada y correspondiente al año 2025/26.



QUINTA: Día de la Sanidad - Asignación de carácter excepcional No Remunerativa de pago único: las partes acuerdan que con motivo de la celebración del día del Trabajador de la Sanidad el 21 de septiembre, las empresas abonarán durante el mes de septiembre y antes del día 20 de dicho mes una asignación no remunerativa de pago único y carácter excepcional, de pesos SETENTA Y CUATRO MIL QUINIENTOS CATORCE (\$74.514) a partir del 01/07/2025 para todos los trabajadores encuadrados en el Convenio Colectivo de Trabajo 136/95 E, con independencia de la categoría y/o antigüedad que posean.

SEXTA: "Asignación Única No Remunerativa": Las partes acuerdan ajustar el valor de la "asignación no remunerativa", oportunamente acordada, A LA SUMA DE PESOS DOSCIENTOS SESENTA MIL SETECIENTOS NOVENTA Y OCHO (\$ 260.798). Este importe se pagará juntamente con las remuneraciones correspondientes al mes de marzo de 2026.

SEPTIMA: Sala Maternal - Las partes ratifican la aplicación del artículo 20 del CCT 1426/14 E para todas las trabajadoras mujeres y acuerdan que se abonará como mínimo la suma prevista en el decreto 144/2022 a los trabajadores varones comprendidos por dicho decreto en las condiciones allí establecidas hasta tanto arriben a un acuerdo definitivo en la materia en el ámbito de este CCT .

OCTAVA: Cuota de Solidaridad: se establece para todos los beneficiarios del Convenio Colectivo de Trabajo, un aporte solidario a favor de la Federación de Asociaciones de Trabajadores de la Sanidad Argentina, equivalente al 1% de la remuneración integral mensual a partir del 1° de abril de 2025. Los trabajadores afiliados a los sindicatos de primer grado adheridos a FATSA, compensarán este aporte con el mayor valor de la cuota asociacional. La Empresa actuará como agente de retención del aporte solidario y realizará el depósito correspondiente en forma mensual en la cuenta especial de FATSA, a través de las boletas de pago disponibles a través del sitio web www.sanidad.org.ar Este aporte estará destinado entre otros fines a cubrir los gastos realizados y a realizarse en la gestión, concertación y defensa de la aplicación del convenio colectivo, al desarrollo de la acción social y la constitución de equipos técnicos y profesionales que posibiliten el crecimiento solidario de los beneficios convencionales, contribuyendo a una mejor calidad de vida para los trabajadores y sus familias. Este aporte tendrá la misma vigencia del acuerdo.

NOVENA: Contribución extraordinaria: Las empresas comprendidas en el ámbito de aplicación del CCT 1426/14 "E" realizarán un aporte extraordinario, adicional al establecido en el artículo 33 del Convenio Colectivo, a favor de la Federación de Asociaciones de Trabajadores de la Sanidad Argentina, con idéntico destino y finalidad al definido en la convención colectiva, de conformidad a lo dispuesto en el artículo 9° de la Ley 23.551, por esta única vez, consistente en una suma de suma PESOS

DOSCIENTOS SIETE MIL OCHOSCIENTOS NOVENTA (\$ 207.890) por cada trabajador comprendido en el Convenio Colectivo 136/95.

La contribución adicional extraordinaria será abonada en diez (10) cuotas de PESOS VEINTE MIL SETECIENTOS OCHENTA Y NUEVE (\$ 20.789) cada una, con vencimiento el 15/05/2025, 15/06/2025, 15/07/2025, 15/08/2025, 15/09/2025, 15/10/2025, 15/11/2025, 15/12/2025, 15/01/2026 y 15/02/2026 o el día hábil siguiente en su caso. El depósito se realizará en la misma cuenta, con las mismas boletas de depósito y el mismo procedimiento que la contribución del artículo 70, en la cuenta especial de FATSA que se encuentran a disposición en el sitio web www.sanidad.org.ar colocando el importe en el campo "Contribución Extraordinaria".

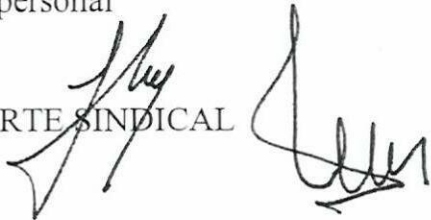
Las cuotas detalladas en el párrafo precedente se revisarán en los períodos detallados en la cláusula 2 in fine.

DECIMA: El presente acuerdo tendrá una vigencia de 12 meses a partir del 1 de abril del año 2025 y hasta el 31 de marzo de 2026.

UNDECIMA: Las partes manifiestan que han participado en el presente acuerdo, los delegados de personal en los términos establecidos en la legislación vigente y se comprometen a presentar este acuerdo para su ratificación ante la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación a efectos de su homologación e incorporación al Convenio Colectivo de Trabajo 1426/14 "E".

A tal efecto, se obligan a comparecer a la audiencia de ratificación que designe la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación como paso previo a dicha homologación, conjuntamente con los delegados de personal

PARTE SINDICAL



PARTE EMPRESARIA

