

**ACUERDO SALARIAL EN EL CONVENIO COLECTIVO N° 136/95
"E".**

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 4 días del mes de junio del año 2012, entre la FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE TRABAJADORES DE LA SANIDAD ARGENTINA (FATSA), Personería Gremial 156, con domicilio en Dean Funes 1242 de la Ciudad de Buenos Aires, representada por Carlos West Ocampo, Héctor R. Daer, Nestor Genta y Pedro F. Borgini, por una parte y por la otra LABORATORIOS BAGÓ S.A. con domicilio en Bernardo de Irigoyen 248 y QUÍMICA MONTPELLIER S.A. con domicilio en Virrey Liniers 673 ambas de la Ciudad de Buenos Aires, representadas por Héctor Pereira y Antonio Eduardo Andino respectivamente, expresan:

Consideraciones Preliminares.

- Las partes oportunamente han celebrado un Convenio Colectivo de Trabajo con ámbito de aplicación para las empresas aquí representadas, rigiendo para el personal técnico, administrativo y operario de estos Laboratorios;
- Dicho Convenio se encuentra homologado bajo el Número de registro 136/95 "E";

Acuerdan:

PRIMERA: Las partes ratifican la plena vigencia de todas las cláusulas del Convenio Colectivo de Trabajo 136/95 "E" y las modificaciones realizadas mediante los acuerdos colectivos posteriores, con excepción de las que se modifican del presente acuerdo.

SEGUNDA: Asignación Única No Remunerativa: La empresa abonará dentro del mes de junio de 2012, una "asignación única no remunerativa cuyos importes se detallan a continuación. Asimismo y atento al carácter no remunerativo de la asignación no se harán aportes ni contribuciones al Régimen de Seguridad Social.

Asignación Única No Remunerativa

CATEGORIAS	SAL. BASICO
	Jun-12
OPERARIO LIDER	742
OPERARIO ESPECIALIZADO	675

OPERARIO CALIFICADO	607
OPERARIO NO CALIFICADO	540
AUXILIAR DE PRIMERA	742
AUXILIAR DE SEGUNDA	675
AUXILIAR DE TERCERA	607
PRINCIPIANTE ADMINISTRACION / CADETE	540
PROMOTORES DE VENTAS	675
CORREDORES	675

TERCERA: Salarios Básicos: Las partes acuerdan un incremento de los salarios básicos de todos los trabajadores encuadrados en el Convenio Colectivo 136/95 conforme se expresa en las escalas que se detallan a continuación.

Las nuevas escalas salariales acordadas tendrán vigencia a partir del primero de junio de 2012 y del primero de agosto de 2012.

Los nuevos salarios básicos fijados a partir del 01/06/2012 absorben y comprenden a la "Asignación Única No Remunerativa" acordada en la cláusula segunda del presente acuerdo.

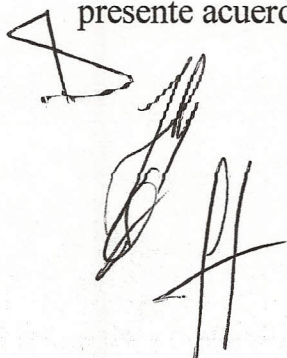
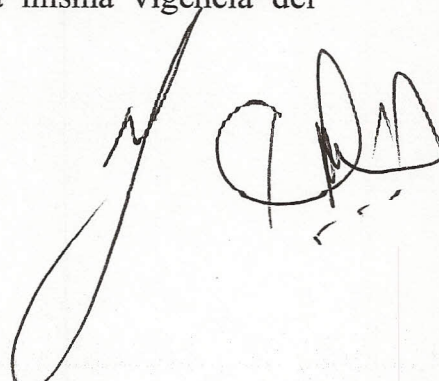
CATEGORIAS	SAL. BASICO	SAL. BASICO
	jun-12	ago-12
OPERARIO LIDER	10.020	10.525
OPERARIO ESPECIALIZADO	8.716	9.155
OPERARIO CALIFICADO	7.621	8.005
OPERARIO NO CALIFICADO	5.992	6.294




AUXILIAR DE PRIMERA	9.819	10.314
AUXILIAR DE SEGUNDA	7.621	8.005
AUXILIAR DE TERCERA	5.992	6.294
PRINCIPIANTE ADMINISTRACION / CADETE	5.169	5.430
PROMOTORES DE VENTAS	9.819	10.314
CORREDORES	9.819	10.314

CUARTA: “Asignación Única No Remunerativa Vacacional”: La empresa abonará por única vez a todo el personal comprendido en el CCT, un “*asignación no remunerativa vacacional*” de setecientos veinte pesos (\$ 720). Este importe se pagará juntamente con las remuneraciones del mes siguiente al del goce de la licencia anual ordinaria devengada y correspondiente al año 2012/13.

QUINTA: Cuota de Solidaridad: se establece para todos los beneficiarios del Convenio Colectivo de Trabajo, un aporte solidario a favor de la Federación de Asociaciones de Trabajadores de la Sanidad Argentina, equivalente al 1% de la remuneración integral mensual a partir del 1° de junio de 2012. Los trabajadores afiliados a los sindicatos de primer grado adheridos a FATSA, compensarán este aporte con el mayor valor de la cuota asociacional. La Empresa actuará como agente de retención del aporte solidario y realizará el depósito correspondiente en forma mensual en la cuenta especial de FATSA, a través de las boletas de pago disponibles a través del sitio web www.sanidad.org.ar Este aporte estará destinado entre otros fines a cubrir los gastos realizados y a realizarse en la gestión, concertación y defensa de la aplicación del convenio colectivo, al desarrollo de la acción social y la constitución de equipos técnicos y profesionales que posibiliten el crecimiento solidario de los beneficios convencionales, contribuyendo a una mejor calidad de vida para los trabajadores y sus familias. Este aporte tendrá la misma vigencia del presente acuerdo.

SEXTA: Contribución extraordinaria: Las empresas comprendidas en el ámbito de aplicación del CCT 136/95 "E" realizarán un aporte extraordinario, adicional al establecido en el artículo 37 del Convenio Colectivo, a favor de la Federación de Asociaciones de Trabajadores de la Sanidad Argentina, con idéntico destino y finalidad al definido en la convención colectiva, de conformidad a lo dispuesto en el artículo 9º de la Ley 23.551, por esta única vez, consistente en una suma de pesos setecientos cincuenta \$ 750 por cada trabajador comprendido en el Convenio Colectivo 136/95.

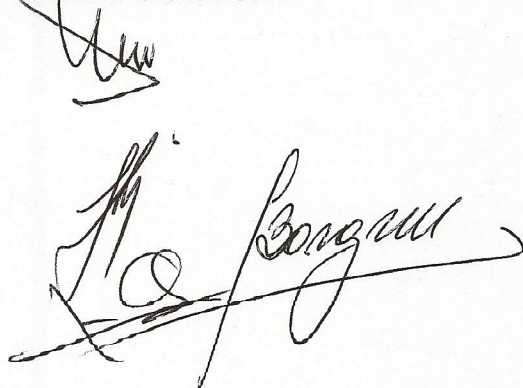
La contribución adicional extraordinaria será pagada en cuotas semestrales de pesos trescientos setenta y cinco (\$ 375) con vencimiento el 15/07/12, 15/01/13 o el día hábil siguiente en su caso. El depósito se realizará en la misma cuenta, con las mismas boletas de depósito y el mismo procedimiento que la contribución del artículo 37, en la cuenta especial de FATSA que se encuentran a disposición en el sitio web www.sanidad.org.ar

SÉPTIMA: El presente acuerdo tendrá una vigencia de 12 meses a partir del 1 de junio del año 2012 y hasta el 31 de mayo de 2013.

OCTAVA: Las partes manifiestan que han participado en el presente acuerdo, los delegados de personal en los términos establecidos en la legislación vigente y se comprometen a presentar este acuerdo para su ratificación ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación a efectos de su homologación e incorporación al Convenio Colectivo de Trabajo 136/95 "E".

A tal efecto, se obligan a comparecer a la audiencia de ratificación que designe el Ministerio de Trabajo como paso previo a dicha homologación, conjuntamente con los delegados de personal

PARTE SINDICAL



PARTE EMPRESARIA

