

ACUERDO SALARIAL EN EL CONVENIO COLECTIVO N° 136/95 "E".

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 15 días del mes de noviembre del año 2021, entre la FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE TRABAJADORES DE LA SANIDAD ARGENTINA (FATSA), Personería Gremial 156, con domicilio en Dean Funes 1242 de la Ciudad de Buenos Aires, representada por Carlos West Ocampo, Héctor R. Daer y Karina Rodriguez , por una parte y por la otra LABORATORIOS BAGÓ S.A. con domicilio en Bernardo de Irigoyen 248 y QUÍMICA MONTPELLIER S.A. con domicilio en Virrey Liniers 673 ambas de la Ciudad de Buenos Aires, representadas por Héctor Pereira y Antonio Eduardo Andino respectivamente, expresan:

Consideraciones Preliminares

Las partes oportunamente han celebrado un Convenio Colectivo de Trabajo con ámbito de aplicación para las empresas aquí representadas, rigiendo para el personal técnico, administrativo y operario de estos Laboratorios; Dicho Convenio se encuentra homologado bajo el Número de registro 136/95 "E";

Acuerdan:

Las partes ratifican la plena vigencia de todas las cláusulas del Convenio Colectivo de Trabajo 136/95 "E" y las modificaciones realizadas mediante los acuerdos colectivos posteriores, con excepción de las que se modifican del presente acuerdo.

ACUERDO

PRIMERA: Salarios Básicos: Las partes acuerdan un incremento de los salarios básicos de todos los trabajadores encuadrados en el Convenio Colectivo 136/95 "E" conforme lo establece la cláusula de revisión del acuerdo firmado el 5 de mayo del corriente año.

CATEGORIAS	SAL. BASICO
	nov-21
PERSONAL C/TIT UNIVERSIT. CATEGORIA A	191.879
PERSONAL C/TIT UNIVERSIT. CATEGORIA B	181.600



OPERARIO LIDER	171.320
OPERARIO ESPECIALIZADO	149.024
OPERARIO CALIFICADO	130.298
OPERARIO NO CALIFICADO	102.449
AUXILIAR DE PRIMERA	167.877
AUXILIAR DE SEGUNDA	130.298
AUXILIAR DE TERCERA	102.449
PRINCIPIANTE ADMINISTRACION / CADETE	88.383
PROMOTORES DE VENTAS	167.877
CORREDORES	167.877



SEGUNDA: “Asignación Única No Remunerativa Fin de Año”. La empresa abonará por única vez a todo el personal comprendido en el CCT, una “*asignación no remunerativa Fin de Año*” de pesos VENTIUN MIL SETESCIENTOS TREINTA Y NUEVE (\$ 21.739). Este importe se pagará juntamente con las remuneraciones del mes de diciembre 2021.



TERCERA: “Asignación Única No Remunerativa Vacacional”: La empresa abonará por única vez a todo el personal comprendido en el CCT 136/95, un “*asignación no remunerativa vacacional*” de pesos DIECISIETE MIL TRESCIENTOS OCHENTA Y NUEVE (\$ 17.389). Este importe se pagará juntamente con las remuneraciones del mes siguiente al del goce de la licencia anual ordinaria devengada y correspondiente al año 2021/22.



CUARTA: “Asignación Única No Remunerativa”: La empresa abonará por única vez a todo el personal comprendido en el CCT, una “*asignación no remunerativa*” de pesos QUINCE MIL DOSCIENTOS SETENTA Y TRES

(\$ 15.273). Este importe se pagará juntamente con las remuneraciones correspondientes al mes de marzo de 2022.

QUINTA: El presente acuerdo tendrá una vigencia de 12 meses a partir del 1 de mayo del año 2021 y hasta el 30 de abril de 2022.

SEXTA: Las partes manifiestan que han participado en el presente acuerdo, los delegados de personal en los términos establecidos en la legislación vigente y se comprometen a presentar este acuerdo para su ratificación ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación a efectos de su homologación e incorporación al Convenio Colectivo de Trabajo 136/95 "E".

A tal efecto, se obligan a comparecer a la audiencia de ratificación que designe el Ministerio de Trabajo como paso previo a dicha homologación, conjuntamente con los delegados de personal

PARTE SINDICAL

PARTE EMPRESARIA

